

# Maatschappelijk Verantwoord Inkoopcharter Groep Mervielde



Doc. nr: P187131

Datum: 10/03/2026

Rev.: 2.3

Auteur: karinm

Het **Maatschappelijk Verantwoord Inkoopcharter** (MVI) van de Groep Mervielde bevat de doelstellingen en waarden die de relaties met leveranciers en andere zakelijke partners beheersen. Ze vormt een aanvulling op de algemene Ethische Code van de groep.

Onder de Groep Mervielde verstaan we:

- Mervielde nv
- Transport Van Heesvelde nv
- P. Vereecke en Zonen nv

We beschouwen beide codes als een bindende leidraad voor verantwoord en respectvol gedrag.

Onze leveranciers worden erkend als een belangrijk lid van het team dat bijdraagt aan het succes van de Groep Mervielde. Ons doel is het ontwikkelen van relaties met zakenpartners die dezelfde bedrijfswaarden delen en zaken doen op een ethisch verantwoorde manier.

De Groep Mervielde neemt internationaal erkende en goedgekeurde normen in acht op belangrijke gebieden zoals internationale mensenrechten, zakelijke ethiek en arbeidsomstandigheden.

We verwachten van onze inkopers dat zij hetzelfde doen en streven ernaar uitsluitend samen te werken met partners die aan deze eis voldoen. Het niet naleven van deze gedragscode kan leiden tot beëindiging van de zakelijke relatie.

## Governance

Het naleven van de lokale, nationale en internationale wetten daar waar we actief zijn, is van fundamenteel belang voor de Groep Mervielde.

We verwachten van onze inkopers dat zij een aantal basisprincipes naleven inzake maatschappelijk verantwoord aankopen en ethisch handelen.

## Deugdelijk bestuur

We zorgen er samen voor dat alle aankopen in alle opzichten worden uitgevoerd volgens strenge ethische, professionele en wettelijke normen. Alle zakenpartners worden op een eerlijke, open en respectvolle manier behandeld.

Van onze inkopers verwachten we volgende engagementen:

- Er zijn mechanismen om te zorgen voor een doeltreffende uitvoering van het anticorruptie- en omkopingsbeleid:
  - Geschenken & Uitnodigingen: men aanvaardt geen geschenken die het oordeel in zijn of haar relatie met de leverancier kunnen beïnvloeden;
  - Anti-concurrentie: men handelt in overeenstemming met de principes van eerlijke concurrentie volgens de toepasselijke wet- en regelgeving; concurrentie zal redelijk zijn en gebaseerd op de kwaliteit, waarde en integriteit van de geleverde diensten;
  - Belangenvermenging: men neemt niet deel aan of probeert geen beslissing te beïnvloeden onder omstandigheden die een feitelijk of vermeend belangenconflict kunnen veroorzaken. Deze omstandigheden kunnen zakelijke of persoonlijke belangen omvatten, economisch of anderszins, rechtstreeks of via een nauw verbonden persoon;
- Beroepsgeheim: men leeft de geheimhoudingsplicht zowel tijdens als na beëindiging van de zakenrelaties met de Groep Mervielde na. De inkoper onthoudt zich van het openbaar maken van de inhoud van vertrouwelijke informatie waarover hij zou beschikken of waarvan hij kennis zou hebben genomen.

## Ethisch handelen

De Groep Mervielde werkt met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet. Wij verwachten van onze inkopers dat zij de hoogste normen van ethisch zakendoen hanteren en de lokale wetgeving naleven.

De Groep Mervielde benadrukt haar betrokkenheid bij de preventie van overtredingen, fraude en illegale praktijken, met betrekking tot haar inkopers.

Elke vorm van fraude is verboden, ongeacht de uitwerking op de activa van het bedrijf of op derden. Er moeten gepaste controlemaatregelen worden aangewend om elke vorm van frauduleuze activiteit te voorkomen (zoals oplichting, diefstal, verduistering, ontvreemding, belastingontduiking, belastingfraude of witwaspraktijken).

Bij de Groep Mervielde is het verboden om steekpenningen in willekeurig welke vorm te aanvaarden, zowel in de overheids- als private sector.

### Van onze inkopers verwachten we volgende engagementen:

- Men zorgt voor duidelijk inzicht in de toeleveringsketens van de leveranciers om te weten waar producten vandaan en naartoe worden verplaatst;
- Er zal opleiding worden gegeven aan relevante personen over milieu- en sociale kwesties die van invloed zijn op de logistieke toeleveringsketens;
- Men zorgt ervoor dat de normen en gedragingen bij aankoop in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten en de gemaakte (contractuele) afspraken;
- Men verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat het welzijn van de werknemers en de arbeidsomstandigheden in de logistieke toeleveringsketen voldoen aan de erkende normen of deze overtreffen;
- Balans werk & privé: men streeft ernaar om werk en privé zoveel mogelijk en met respect voor wet- en regelgeving in goede verhouding te houden;
- Klokkenuidersprincipe: men tolereert geen vergelding tegen iemand die advies heeft ingewonnen of die te goeder trouw ethische of juridische overtredingen meldt;
- Geen dwang- en kinderarbeid: de inkoper waakt erover dat de leverancier en zijn personeel zich strikt houden aan de internationale mensenrechtenwetten en -verplichtingen en sluiten alle vormen van illegale, gedwongen of verplichte arbeid uit, inclusief kinder- of gevangenenarbeid. Werknemers van leveranciers, inclusief tijdelijk personeel, hebben altijd een verplichte minimumleeftijd voor aanwerving.

## **Mensenrechten**

De Groep Mervielde promoot non-discriminatie wegens ras, huidskleur, nationaliteit, sociale afkomst, leeftijd, geslacht (inclusief zwangerschap), burgerlijke staat, handicap, seksuele geaardheid, politieke mening of religie.

De Groep Mervielde eist dat iedereen met respect en waardigheid wordt behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis van verdiensten, met betrekking tot toegang tot jobs, opleidingen, promoties en arbeidsomstandigheden.

De Groep Mervielde verwerpt elke uiting van geweld, fysieke, seksuele, psychologische of morele intimidatie en ander machtsmisbruik op het werk, alsmede alle andere gedragingen die een intimiderende of beledigende omgeving creëren ten opzichte van de individuele rechten van de medewerkers.

De Groep Mervielde engageert zich ertoe om de mensenrechten te respecteren in al haar activiteiten en binnen haar volledige waardeketen. Wij verwachten hetzelfde van onze leveranciers, onderaannemers en dienstverleners. De Groep Mervielde maakt geen gebruik van kinder- of dwangarbeid en staat niet toe dat iemand dit namens ons doet.

Alle leveranciers moeten voldoen aan de internationaal erkende normen, waaronder de Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-kernarbeidsnormen.

Wij voeren periodiek een mensenrechtenrisicoanalyse uit binnen onze leveranciersbasis om risico's op schendingen, zoals dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en onderbetaling, te identificeren en te beperken.

Leveranciers dienen aan te tonen dat zij:

- Werknemers minstens een leefbaar loon (living wage) betalen dat voldoet aan de lokale normen en de basisbehoeften dekt;
- Vrijheid van vereniging en collectief overleg respecteren;
- Een beleid en klachtenmechanisme hebben om mensenrechtenschendingen te melden;
- Jaarlijks bewijs leveren van naleving via zelfevaluatie of audit.

In geval van overtreding zal de Groep Mervielde, afhankelijk van de ernst, corrigerende maatregelen opleggen of de samenwerking beëindigen.

De Groep Mervielde maakt geen gebruik van kinder- of dwangarbeid en staat niet toe dat iemand dit namens ons doet.

Van onze inkopers verwachten we volgende engagementen:

- Waken over de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten bij de betrokken leverancier;
- Enkel werken met partners die actief worden aangemoedigd om in hun werk de internationale mensenrechtennormen in acht te nemen;
- Zich verzekeren dat de medewerkers van onze leveranciers eerlijk en waardig behandeld worden;
- Zich vergewissen dat geen fysieke straffen, bedreigingen met geweld en enige andere vorm van intimidatie of fysiek, seksueel, psychisch of verbaal geweld gebruikt worden;
- Men zorgt voor de uitbanning van discriminatie op welke grond dan ook (ras, geloofsovertuiging, huidskleur of religie) en het bevorderen van gelijke kansen in de toeleveringsketen van de transportlogistiek;
- Vrijheid van vereniging: men respecteert de wet- en regelgeving met betrekking tot wettelijke vormen van arbeidsoverleg en laat alle medewerkers vrij om zich aan te sluiten bij of deel te nemen aan een partij of organisatie;
- Werktijden, lonen en opleiding: men respecteert de wettelijke werktijden, rij- en rusttijden voor chauffeurs en voert regelmatig controles uit om de conformiteit te garanderen. Men houdt zich aan de wettelijk opgelegde minimumtarieven en streeft naar een billijke beloning voor arbeid met aandacht voor ontwikkeling van persoonlijke en zakelijke competenties.

## **Milieu, duurzaamheid en circulair inkopen**

De Groep Mervielde streeft voortdurend naar het verminderen van de milieueffecten van haar activiteiten, zowel rechtstreeks als onrechtstreeks.

Onze leveranciers moeten de wetgeving, regelgevingen en voorschriften inzake het milieu, het intern beleid en de interne procedures met betrekking tot exploitatie en milieu naleven die gelden in de landen

waar ze actief zijn. Ze moeten ervoor zorgen dat de nodige inspanningen worden geleverd om de impact op het milieu te verminderen door zich in te zetten voor continue verbetering.

Onze inkopers houden bij het nemen van beslissingen steeds rekening met onder andere volgende indicatoren in de keuze van de leverancier/materialen:

- De inkoper streeft ernaar meerdere offertes bij verschillende leveranciers op te vragen en voor zover dit mogelijk is voor het aan te kopen goed/materiaal.
- De inkoper vergewist zich bij de leverancier dat de aan te kopen producten en diensten voldoen aan de gestelde duurzaamheidseisen van de Groep Mervielde. We verwijzen hier naar de Ethische code Leveranciers van de groep.
- Er wordt ook rekening gehouden met de goedgekeurde leveranciers waarmee de Groep Mervielde reeds jarenlange een vertrouwensrelatie heeft opgebouwd, die een goede leveranciersbeoordeling hebben ontvangen en waarvan men weet dat de leveranciers aan alle criteria voldoen.
- Ook de **Flowchart Aankoopproces FLCH 89797** voor o.a. Arbeidsmiddelen: machines / gemechaniseerde werktuigen / installaties / PBM en CBM wordt gevolgd.
- De gunning van de opdracht is niet enkel prijsgerelateerd; er wordt ook afgetoetst met onderstaande flow (\*) en hoeverre het aan te kopen product hieraan voldoet.
- De inkoper zal zich voldoende informeren en de leverancier vragen alternatieven te zoeken die hieraan voldoen, en voor zover dit mogelijk is, de input van materialen te verminderen, de gebruiksduur te verlengen en te zorgen dat er een potentieel hergebruik en/of hoge mate van recycleerbaarheid is. De inkoper zal dit ook kunnen staven via de ontvangen informatie van de leverancier.
- De aantoonbaarheid van de leverancier zijn duurzaamheidsbeleid moet in acht genomen worden om imagoschade en onderbreking van de bevoorrading te voorkomen.

(\*)



Concreet wordt deze betrokkenheid vertaald in:

- analyse en optimalisatie inzetten om een grotere beschermingsgraad voor het milieu te bereiken en vervuiling te voorkomen en CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen;
- de naleving van de toepasselijke wetgeving en andere milieueisen controleren;
- de normen voor het beheer van afval, lozingen en uitstoot naleven;
- alle medewerkers die een activiteit uitvoeren met een beduidend effect op het milieu, sensibiliseren en opleiden.

## Gezondheid en veiligheid

De Groep Mervielde promoot een veiligheids- en gezondheidsplan op het werk en treft de nodige preventieve maatregelen die voorzien zijn in de huidige geldende wetgeving.

Het is onze verantwoordelijkheid om arbeidsomstandigheden te creëren die voldoen aan de vereisten inzake gezondheid en veiligheid. De bescherming van de gezondheid en veiligheid van de medewerkers op de arbeidsplaats is prioritair.

De groep bevordert het feit dat de leveranciers waarmee gewerkt wordt, de normen en programma's inzake veiligheid en gezondheid op het werk naleven.

Leveranciers engageren zich om mee te werken aan het doortrekken van deze aandacht voor een echte veiligheidscultuur door:

- het nemen van de nodige preventieve maatregelen om de veiligheid en gezondheid van alle medewerkers te garanderen;
- het strikt naleven van de toepasselijke veiligheidswetgeving en -procedures;
- het verstrekken van de nodige middelen om de veiligheid en gezondheid van de werknemers te waarborgen, volgens de opgelegde wet- en regelgeving.

## Uw bevestiging als leverancier

We bevestigen hierbij dat we de bovenstaande principes zorgvuldig gelezen en begrepen hebben. We verbinden ons ertoe ons uiterste best te doen om te voldoen aan het bovengenoemde charter en de implementatie van de daarin vervatte principes actief te bevorderen bij onze werknemers, onze leveranciers en partners.

**Naam leverancier:**

---

**Stempel van het bedrijf:**

---

**Naam & titel:**

---

**Datum van ondertekening:**

---

**Handtekening:**

---